部门整体绩效目标表

单位：万元

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 部门（单位）  名称 | 鄂州市卫生健康委员会 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 填报人 | 李海睿 | | | 联系电话 | | 027-60660806 | | | | | | | | | | |
| 部门总体  资金情况 | 总体资金情况 | | | | | 当年金额 | | | 占比 | | | 近两年收支金额 | | | | |
| 2022年 | | 2023年 | | |
| 收入  构成 | | 财政拨款 | | | 132925.69 | | | 100% | | | 53315 | | 83696 | | |
| 财政专户管理资金 | | | 0 | | | 0% | | | 0 | | 0 | | |
| 单位资金 | | | 0 | | | 0% | | | 113625 | | 140839 | | |
| 合  计 | | | 132925.69 | | | 100% | | | 166940 | | 224635 | | |
| 支出  构成 | | 人员类项目支出 | | | 3772.14 | | | 2.83% | | | 52724 | | / | | |
| 运转类项目支出 | | | 509.42 | | | 0.38% | | | 74498 | | / | | |
| 特定目标类项目支出 | | | 128644.13 | | | 96.79% | | | 39717 | | / | | |
| 合  计 | | | 132925.69 | | | 100% | | | 166340 | | 224635 | | |
| 部门职能概述 | 1.贯彻落实国民健康政策，拟订卫生健康事业发展的政策措施、规划，制定地方标准和技术规范并组织实施；  2.协调推进深化医药卫生体制改革，研究提出深化医药卫生体制改革重大政策、任务、措施的建议；  3.组织实施国家免疫规划，制定并落实全市疾病预防控制规划以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施，组织开展传染病监测；  4.组织拟订并协调落实应对人口老龄化、医养结合政策措施，承担老年疾病防治、医疗照护、老年人心理健康与关怀服务等老年健康工作;  5.贯彻落实国家药物政策和国家基本药物制度，开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警，提出符合全市实际的国家基本药物价格政策的建议，执行国家药典。 组织开展食品安全风险监测评估；  6.负责职责范围内的职业卫生、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监督管理，负责传染病防治监督，健全卫生健康综合监督体系；  7.监督实施全市医疗机构、医疗服务行业管理办法，加强行风建设，建立医疗服务评价和监督管理体系。会同有关部门贯彻执行国家卫生健康专业技术人员资格标准。 制定并组织实施医疗服务规范、标准和卫生健康专业技术人员执业规则、服务规范。  8.负责计划生育管理和服务工作，开展人口监测预警，研究提出人口与家庭发展相关政策建议，完善计划生育政策措施。  9.指导全市卫生健康工作，指导基层医疗卫生、妇幼健康服务体系和全科医生队伍建设。推进卫生健康科技创新发展。  10.负责市保健对象的医疗保健工作，承担市委、市政府重要会议与重大活动的医疗卫生保障工作。  11.制定实施全市中医药发展规划，促进全市中医药事业发展，推动全市中医药标准化和现代化。组织开展全市中医药人才培养、师承教育工作，推广中医药科技成果和适宜技术，传承和发展中医药文化。组织开展全市中药资源普查。加强中医药行业监管。  12.完成上级交办的其他任务。 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 年度工作任务 | 1.深化党风廉政建设，筑牢全面从严治党“责任墙”；2.聚焦空间布局，科学谋划发展规划落实；3.引进高端资源，助推医疗服务强势发展；4.完善基层医疗卫生服务体系，打造高水平健康守门人；5.健全公共卫生体系，织密织牢公卫防护网；6.化医疗卫生服务质量与效率，提升公共服务满意度。 | | | | | | | | | | | | | | | |
| **长期目标：**  （截止2024年） | 不断推进卫生健康事业高质量发展，保障人民群众生命健康。 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 长期绩  效指标 | 一级  指标 | 二级指标 | | | 三级指标 | | 指标值 | | | | 指标值确定依据 | | | | 指标分类 | |
| 运行  成本 | 公用经费控制 | | | 公用经费控制率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 在职人员控制 | | | 在职人员控制率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 项目支出成本控制 | | | 会议费控制率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| “三公”经费变动率 | | ≤10% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 管理  效率 | 战略管理 | | | 中长期规划相符性 | | 完全相符 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 工作计划健全性 | | 健全 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 预算编制 | | | 预算编制科学性 | | 科学 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 预算编制合理性 | | 合理 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 立项规范性 | | 规范 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 预算调整率 | | ≤10% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 预算执行 | | | 预算执行率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 结转结余率 | | ≤10% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 政府采购执行率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 非税收入预算完成率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 绩效管理 | | | 事前绩效评估完成率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 绩效目标合理性 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 绩效监控开展率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 绩效评价覆盖率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 评价结果应用率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 资产管理 | | | 资产管理制度健全性 | | 健全 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 资产管理规范性 | | 规范 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 财务管理 | | | 财务管理制度健全性 | | 健全 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 会计核算规范性 | | 规范 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 资金使用合规性 | | 完全合规 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 履职  效能 | 核心业务产出1 | | | 公立医院门诊/住院次均费用 | | 持平或下降下降 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 核心业务产出2 | | | 医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、检验收入）占公立医院医疗收入的比例 | | 上升 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 核心业务产出3 | | | 公立医疗机构总诊疗人次 | | 持续上升 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 社会  效应 | 经济效益 | | | 公立医院收入 | | 持续上涨 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 社会效益 | | | 基层医疗卫生机构诊疗量占全市总诊疗量的比例 | | 持平或上升 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 可持续发展能力 | 体制机制改革 | | | 服务体制改革成效 | | 比较明显 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 行政管理体制改革成效 | | 比较显著 | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 人才支撑 | | | 业务学习与培训完成率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 干部队伍体系建设规划情况 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 高学历、高层次人才储备率 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 科技支撑 | | | 信息化建设情况 | | ≤100% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 满意度 | 服务对象满意度 | | | 患者满意度 | | ≥80% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| 联系部门满意度 | | | 公立医院满意度 | | ≥80% | | | | 计划标准 | | | | 绩效基本型 | |
| **年度目标：** | 1.深化党风廉政建设，筑牢全面从严治党“责任墙”；2.聚焦空间布局，科学谋划发展规划落实；3.引进高端资源，助推医疗服务强势发展；4.完善基层医疗卫生服务体系，打造高水平健康守门人；5.健全公共卫生体系，织密织牢公卫防护网；6.化医疗卫生服务质量与效率，提升公共服务满意度。 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 年度绩效指标 | 一级  指标 | 二级指标 | | | 三级指标 | |  | 指标值 | | | | | 指标值确定依据 | | | 指标分类 |
| 近两年指标值 | | | | 预期当年实现值 | |
| 2022 年 | | | 2023 年 |
| 运行  成本 | 公用经费控制 | | | 公用经费控制率 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 在职人员控制 | | | 在职人员控制率 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 项目支出成本控制 | | | 会议费控制率 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| “三公”经费变动率 | | ≤10% | | | ≤10% | ≤10% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 管理  效率 | 战略管理 | | | 中长期规划相符性 | | 完全相符 | | | 完全相符 | 完全相符 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 工作计划健全性 | | 健全 | | | 健全 | 健全 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 预算编制 | | | 预算编制科学性 | | 科学 | | | 科学 | 科学 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 预算编制合理性 | | 合理 | | | 合理 | 合理 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 立项规范性 | | 规范 | | | 规范 | 规范 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 预算调整率 | | ≤10% | | | ≤10% | ≤10% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 预算执行 | | | 预算执行率 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 结转结余率 | | ≤10% | | | ≤10% | ≤10% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 政府采购执行率 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 非税收入预算完成率 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 绩效管理 | | | 事前绩效评估完成率 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 绩效目标合理性 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 绩效监控开展率 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 绩效评价覆盖率 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 评价结果应用率 | | 100% | | | 100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 资产管理 | | | 资产管理制度健全性 | | 健全 | | | 健全 | 健全 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 资产管理规范性 | | 规范 | | | 规范 | 规范 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 财务管理 | | | 财务管理制度健全性 | | 健全 | | | 健全 | 健全 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 会计核算规范性 | | 规范 | | | 规范 | 规范 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 资金使用合规性 | | 完全合规 | | | 完全合规 | 完全合规 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 履职  效能 | 核心业务产出1 | | | 公立医院门诊/住院次均费用 | | 232.96/10398.97 | | | / | 持平或下降 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 核心业务产出2 | | | 医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、检验收入）占公立医院医疗收入的比例 | | 36.35% | | | / | 上升 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 核心业务产出3 | | | 公立医疗机构总诊疗人次 | | 3177377 | | | / | 持续上升 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 社会  效应 | 经济效益 | | | 公立医院收入 | | 14.47亿元 | | | 21.09亿元 | 持续上涨 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 社会效益 | | | 基层医疗卫生机构诊疗量占全市总诊疗量的比例 | | 49.7% | | | 52.6% | 持平或上升 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 可持续发展能力 | 体制机制改革 | | | 服务体制改革成效 | | 比较明显 | | | 比较明显 | 比较明显 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 行政管理体制改革成效 | | 比较显著 | | | 比较显著 | 比较显著 | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 人才支撑 | | | 业务学习与培训完成率 | | ≤100% | | | ≤100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 干部队伍体系建设规划情况 | | ≤100% | | | ≤100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 高学历、高层次人才储备率 | | ≤100% | | | ≤100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 科技支撑 | | | 信息化建设情况 | | ≤100% | | | ≤100% | ≤100% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 满意度 | 服务对象满意度 | | | 患者满意度 | | ≥80% | | | ≥80% | ≥80% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |
| 联系部门满意度 | | | 公立医院满意度 | | ≥80% | | | ≥80% | ≥80% | | 计划标准 | | | 绩效基本型 |